

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

Nº da Candidatura (Código Universal) POCI-03-3560-FSE-000828

Concurso (Aviso): POCI-60-2019-07

Objetivo Temático Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Título da Operação Formação-Ação para PME - 2º Ciclo

Custo total elegível: € 224.334,20

Apoio financeiro da UE: € 201.900,78

Apoio financeiro público nacional: € 0,00

Contribuição privada: € 22.433,42

Localização do Projeto (NUTS II): Norte

Organismo Intermédio: IAPMEI, I.P.

Entidade Beneficiária: APCP ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS CONTRATOS PÚBLICOS

Data de aprovação 30/08/2019

Data de início 18/02/2020

Data de conclusão 17/02/2022

FORMAÇÃO
Programa Formação-Ação
Academia de PME

Síntese do Projeto

O projeto **Academia de PME** tem por finalidade reforçar as competências estratégicas das PME em áreas identificadas como fundamentais para a sua competitividade, através do acesso a formação que promova o desenvolvimento das capacidades de gestão dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança e capacitação das PME.

O projeto visa reforçar a formação dos empresários, gestores e colaboradores das micro, pequenas e médias empresas de todas as atividades económicas da região, a reorganizarem e melhorarem as suas capacidades de gestão internas, garantindo a adoção de estratégias de inovação e mudança empresariais nas áreas temáticas:

Implementação de Sistemas de Gestão

Gestão para a competitividade das PME



Objetivos

- aumento de competências de gestão dos empresários e gestores participantes para responder aos desafios dos processos de mudança e inovação, ao nível dos participantes;
- obtenção de melhorias no funcionamento, organização e competitividade das suas PME, com evidências na resolução dos problemas diagnosticados, ao nível das empresas.

Atividades / Atividades concluídas

- Formação em sala (workshops), os formandos adquirem conhecimentos e partilham experiências em ambiente interempresas;
- Visitas de consultoria, os formandos, apoiados por consultores, implementam o plano de ação, definido após a realização de um diagnóstico organizacional, que identifica as áreas prioritárias a intervir;
- Ação na empresa a PME desenvolve um conjunto de atividades prevista no seu plano de ação, apoiando-se nas aprendizagens adquiridas na formação e nas visitas de consultoria.

A intervenção tem a duração de 24 meses e integra duas ações com temáticas distintas, sendo que cada PME poderá participar numa delas. Cada ação / temática decorre num período de 12 meses, envolvendo 209 horas de intervenção, estruturada da seguinte forma:

⇒ 119 horas de formação interempresas, distribuídas por 8 workshops de 14 horas (2dias) e 1 workshop final de 7 horas (1 dia) - perfazendo um total de 17 dias de formação em sala;

⇒ 90 horas de consultoria por PME, distribuídas por 30 visitas ao longo do percurso formativo.

Resultados esperados / atingidos

Tipo de indicador	Indicador	Unidade de medida	Esperado	Atingido Data atualização
Realização O.08.05.02.E	Trabalhadores apoiados em ações de formação em contexto empresarial	nº	32	
Realização O.08.05.03.E	PME apoiadas em programas de formação -ação	nº	32	
Resultado R.08.05.02.E	Trabalhadores que se consideram mais aptos para a inovação e gestão após a frequência da formação	%	90	
Resultado R.08.05.03.E	Empresas que implementam planos de mudança organizacional associados à formação no total de empresas	%	100	